

## REPORTAJE

Cerca de 500 militares españoles están destinados en organismos y unidades de la Alianza en el exterior

# LA CARA MÁS DESCONOCIDA DE ESPAÑA EN LA OTAN

**E**S de sobra conocida la labor que las Fuerzas Armadas españolas llevan realizando en operaciones de la OTAN desde hace más de 30 años. Pero quizá no lo es tanto el trabajo que desarrollan cerca de 500 militares, tanto oficiales y suboficiales como personal de tropa y marinería, en puestos de responsabilidad en las distintas estructuras de la Alianza. Y este dato coloca a España entre los cinco aliados más comprometidos.

La incorporación progresiva de militares españoles a unidades de la denominada Estructura de Mandos de la Alianza (NCS) se inició en enero de 1999, cuando España culminó su integración plena en la estructura militar de la OTAN. Actualmente, estos militares representan el 70 por 100 de los destinados en unidades en el exterior, ya sea bajo el paraguas de organizaciones internacionales, como la propia OTAN, la Unión Europea o el Eurocuerpo, o integrados en Cuarteles Generales o Mandos de otros países, como el Mando de Operaciones de Alemania o el Mando de Estados Unidos en África.

Concretamente, bajo bandera de la OTAN, hay personal español en 66 unidades y centros que tienen su base en 15 países —14 europeos y Estados Unidos—. Destacan por su relevancia dentro de la NCS los cinco puestos de oficial



El comandante del Ejército del Aire Francisco Gallardo con otros compañeros del NATO Space Centre, en Ramstein (Alemania),



# MILITARES ESPAÑOLES EN LA ESTRUCTURA DE MANDO

La incorporación plena de España a la estructura militar integrada de la OTAN culminó el 1 de enero de 1999. A partir de entonces, se inició la aportación progresiva de militares españoles a unidades y cuarteles generales de la Alianza. Actualmente, cerca de 500 están destinados en 15 países, lo que supone estar entre los cinco aliados más comprometidos.



## 495 MILITARES

→ 320 OFICIALES → 136 SUBOFICIALES → 39 TROPA Y MARINERÍA

Cifras a 31 de julio de 2022



### Principales destinos

HAY personal español en 66 unidades y centros de la Alianza en Europa y EEUU. La mayoría están en Bélgica —donde se ubica entre otras unidades, el Cuartel General Supremo de las Potencias Aliadas en Europa (SHAPE)— y en Italia, principalmente en el Cuartel General del Mando de Fuerza Conjunta (JFC) de Nápoles. Este último destino es uno de los más solicitados, junto a Norfolk, en Estados Unidos, sede del Mando Aliado de Transformación.

<b>Alemania</b> 72 militares →44 →21 →7 En 10 unidades	<b>Grecia</b> 10 militares →8 →2 En 2 unidades	<b>Polonia</b> 13 militares →6 →3 →4 En 4 unidades
<b>Bélgica</b> 131 militares →94 →26 →11 En 13 unidades	<b>Hungría</b> 1 militar →1	<b>Portugal</b> 13 militares →9 →4 En 3 unidades
<b>Estonia</b> 1 militar →1	<b>Italia</b> 110 militares →55 →43 →12 En 10 unidades	<b>Reino Unido</b> 40 militares →29 →11 En 4 unidades
<b>EEUU</b> 27 militares →25 →2 En 4 unidades	<b>Noruega</b> 7 militares →5 →2 En 1 unidad	<b>Rumanía</b> 2 militares →2 En 2 unidades
<b>Francia</b> 3 militares →2 →1 En 2 unidades	<b>Países Bajos</b> 35 militares →20 →11 →4 En 5 unidades	<b>Turquía</b> 30 militares →19 →10 →1 En 4 unidades

Rafael Navarro / Revista Española de Defensa / Fuente: EMAD y elaboración propia.

general que España aporta de forma permanente y otros cinco que ocupa de forma rotatoria.

### LA MAYORÍA, EN BÉLGICA E ITALIA

Del personal desplegado en puestos de la organización aliada, el colectivo más numeroso es el de oficiales, con un total de 320. Le siguen los suboficiales, con 136, y por último el personal de tropa y marinería, con 39.

Respecto al despliegue geográfico, los países en los que hay más militares españoles son Bélgica e Italia, donde están ubicados, entre otras unidades, el Cuartel General Supremo de las Potencias Aliadas en Europa (SHAPE) y el Cuartel General del Mando de Fuerza Conjunta (JFC) de Nápoles, respectivamente.

En SHAPE lleva destinado dos años el teniente coronel Luis Carlos Ayala, que desempeña el puesto de jefe de la Sección de Adquisiciones Corporativas y Revistas Técnicas de la División de Finanzas y Adquisiciones. De su trabajo destaca la similitud entre los procesos de contrata-

## España es uno de los cinco países que más personal aportan a la organización

ción en España y en el ámbito aliado, aunque «estar destinado en un cuartel general estratégico proporciona sin duda una gran visión de conjunto y una nueva perspectiva sobre el modo de trabajar dentro de una organización internacional tan importante como la OTAN».

Otro aspecto que resalta el oficial es el hecho de que cada militar español destinado en el exterior es «imagen de España», lo cual «constituye un privilegio, pero también conlleva una gran responsabilidad». De dicha responsabilidad es consciente todo el personal que presta servicio en el ámbito internacional, independientemente de empleo o puesto. El cabo primero Francisco José Alcaraz, asistente en la Oficina de Apoyo al Personal del Representante Militar Nacional (NMR) ante



Un grupo de españoles a la entrada del Cuartel General Supremo de las Potencias Aliadas en Europa (SHAPE), unidad en la que están destinados 48 militares de nuestro país.

SACEUR, indica que el trabajo en SHAPE, y en concreto en NMR, «implica una especial complejidad, ya que se debe tratar con personal de la mayor parte de las naciones de la Alianza por el papel de enlace y representación que desempeña la Sección», pero a su vez, añade, «ofrece una oportunidad inigualable de desarrollo personal y profesional».

El cabo primero de Infantería de Marina Juan Manuel Pacheco, jefe de equipo en la Policía Militar Internacional del Cuartel General de la JFC Nápoles, otra de las unidades fundamentales de la Estructura de Mandos de la Alianza, destaca igualmente la «sensibilidad y mano izquierda» que se deben tener debido a las diferentes culturas y nacionalidades con las que se trabaja en la base. «En mi caso, si a lo difícil que resulta hacer entender cuestiones de seguridad le sumamos que te comunicas en un idioma que no es el materno, la labor se complica», indica. Sin embargo, asegura

## Diez oficiales generales

De los puestos en la estructura de mandos de la OTAN destacan los cinco de oficial general que España aporta de forma permanente y otros cinco que ocupa de forma rotatoria

**L**OS cinco fijos son el de jefe de Recursos en el Cuartel General Supremo de las Potencias Aliadas en Europa (SHAPE), ocupado actualmente por el general de división Raimundo Rodríguez Roca; el de jefe de Apoyo en el Cuartel General del Cuerpo de Reacción Rápida Aliado (ARRC HQ), que desempeña el general de brigada Víctor Mario Bados Nieto; el de jefe de Operaciones en el Cuartel General del Cuerpo de Despliegue Rápido de la OTAN en Grecia (NRDC-GR), que ocupa el general de brigada Juan Francisco Díaz Rodríguez-Valdés; la jefatura de Planes en el Cuartel General del Mando de Fuerza Conjunta de Nápoles, ocupada por el contralmirante Francisco José Asensi Pérez, e igualmente la jefatura de Planes en el Cuartel General del Mando Terrestre Aliado en Izmir (Turquía), a cargo del general José María Martínez Ferrer.

En cuanto a los puestos rotatorios, el más representativo de los ocupados actualmente por España es el de comandante adjunto del Cuartel General del Mando de Fuerza Conjunta de Brunssum (JFCBS HQ), que desempeña el teniente general Luis Lanchares Dávila. Además, los generales de división Guillermo Cavo Muñoz y Lucas Manuel Muñoz Bronchales ocupan, respectivamente, el puesto de jefe de Desarrollo de la Fuerza Conjunta en

el Cuartel General del Mando Aliado de Transformación (SACT) y el de representante de este Mando en Europa. Por último, los contralmirantes José Enrique Delgado Roig e Ignacio Céspedes Camacho ejercen jefaturas en el Cuartel General del Mando Marítimo de Northwood y en el Cuartel General del Mando de Fuerza Conjunta Aliada de Norfolk.

España tiene además interés en mantener otros dos puestos de oficial general: el de Representante Militar ante los Comités Militares de la UE y la OTAN y el de Representante Militar Nacional ante SACEUR, que actualmente ocupan el teniente general Francisco Javier Fernández y el general de brigada Alejandro Chueca, respectivamente.

Asimismo, el general de división José María Juanas es actualmente el director de C3 (*Consultation, Command & Control*) del Estado Mayor Militar Internacional de la OTAN (IMS, por sus siglas en inglés), un puesto de los llamados *non quota*, es decir, plazas temporales que la OTAN oferta entre todos los países aliados.

A estos puestos hay que añadir el del comandante del Centro de Operaciones Aéreas Combinadas (CAOC) que España acoge en Torrejón de Ardoz (Madrid) desde 2011, cuando se decidió una nueva estructura de mandos aliada más reducida y flexible.

# REPORTAJE

que los españoles tienen ventaja a la hora de tratar con la población local, «por la similitud entre el español y el italiano».

Respecto a la imagen que tienen los militares españoles a nivel internacional, Pacheco afirma que están muy bien valorados. «Nuestra fama nos precede y saben de antemano que venimos a trabajar y a dar el cien por cien. De hecho, uno de los primeros comentarios que pude escuchar al incorporarme a este destino fue: atentos a los españoles que ellos vienen a trabajar».

La sargento primero Estrella Vergara, jefa de la Sección de Logística y Movimiento del 2º Batallón de Transmisiones, también ubicado en Nápoles, incide en esta percepción con otro dicho habitual en su unidad: «Si quieres que se haga bien, o que se haga, pon a un español en tu División». Para la suboficial este es su primer destino en el extranjero y afirma que ha sido «un gran reto» aprender a trabajar en equipos compuestos por diferentes nacionalidades, con sus distintas peculiaridades. «Ser mujer, suboficial, jefa de sección y con un puesto de responsabilidad a veces resulta algo chocante y muy diferente en alguna de las culturas con las que he tenido que interactuar», añade. Sin embargo, ahora que acaba de finalizar su despliegue en la ciudad italiana, asegura que, profesionalmente, ha sido un gran aprendizaje y que, personalmente, se lleva una nueva familia, porque su marido es un suboficial francés al que ha conocido en este destino.

## PROFESIONALIDAD E IMPLICACIÓN

Un buen ejemplo de la profesionalidad y la capacidad de adaptación que caracteriza a los militares españoles es el comandante del Ejército del Aire Francisco Gallardo. En agosto de 2020 fue destinado a Ramstein (Alemania) para ocupar una vacante en la Sección de Sistemas de Información y Comunicaciones (CIS) del Cuartel General del Mando Aéreo Aliado. Unos meses más tarde, el mando decidió que se integrara en el recién creado NATO Space Centre. «No se pedía un requisito especial, más allá de la disponibilidad y las ganas de aprender, una circunstancia habitual en los puestos



“Supone un gran reto trabajar en equipos compuestos por diferentes nacionalidades, con sus distintas peculiaridades”

de Espacio, ya que, salvo contadas excepciones, los países no tienen personal experto en esta área», explica el oficial. Su trabajo en el centro lo califica de «muy gratificante» porque le permite interactuar con personal civil y militar de diferentes países, de los que puede aprender distintas formas

de afrontar una tarea y, en muchas ocasiones, «valorar nuestros propios procesos y forma de trabajar».

El brigada del Ejército de Tierra Javier Amaya también tuvo que hacer gala de una gran capacidad de adaptación e implicación al llegar al Cuartel General del NRDC-GR, ya que debía desempeñar varias funciones, algunas muy diferentes a las realizadas en España, por no estar la plantilla de personal completa. Concretamente, el suboficial es el responsable en la unidad del funcionamiento del SDEP (el sistema de mando y control griego), desarrolla funciones como asistente del *Battle Space Management* y ejerce como responsable informático de la sección. Con toda probabilidad, esta capacidad de trabajo es la que hace que en el cuartel se califique a los militares como ejemplares en cuanto a responsabilidad, implicación y eficacia. «Puedo decir, con total seguridad, que nos consideran pilares de esta unidad», afirma el brigada.

Al igual que en Grecia, en Rumanía también es especialmente valorada la aportación de los militares españoles. El teniente coronel José Crespo, asesor de Operaciones Especiales en el Cuartel General Multinacional Sudeste (MNDSE HQ), en Bucarest, señala que, en un país como Rumanía, cuyo ingreso en la OTAN es relativamente reciente, se espera que otros países más veteranos, como es el caso de España, sean un referente y aporten personal con una amplia preparación y experiencia para el óptimo desarrollo y funcionamiento de la unidad, especialmente en un momento de especial tensión en la zona, como es el actual.



El capitán de navío Gamboa es profesor en el NATO Defence College, en Roma, uno de los principales centros de formación de la OTAN.

## ÁMBITO ACADÉMICO

Pero la experiencia y la profesionalidad de los militares españoles no se limita al ámbito operativo de la Alianza, sino que se extiende a la esfera académica. Los dos centros de formación principales de la OTAN, el *NATO Defence College* (NDC), en Roma (Italia), y la *NATO School* de Oberammergau (NSO), en Alemania, cuentan con un representante español entre su profesorado.

El capitán de navío Francisco Javier Gamboa, senior español y tutor del Curso Senior en



El brigada del Ejército de Tierra Javier Amaya en el Cuartel General del NRDC-GR, donde es responsable de la unidad de funcionamiento del sistema de mando y control griego.

el NDC desde julio de 2021, explica que a esta institución académica acuden no solo oficiales y civiles de países miembros que van a ocupar puestos relevantes en la estructura de la OTAN sino también personal de países pertenecientes al *partenariado* de la Alianza. «Esta variedad de nacionalidades y experiencia da una riqueza cultural y una posibilidad de aprendizaje en cuanto a las relaciones internacionales y las diversas formas de enfocar los retos del futuro que es difícilmente comparable a la de ninguna otra institución», afirma el oficial. A cambio, se exige al profesorado una preparación continua y capacidad de liderazgo. En palabras del capitán de navío, «la OTAN se fundamenta en el consenso, y esta cultura impregna gran parte de las decisiones que se toman, por tanto, no solo hay que saber, sino también hay que saber convencer».

El representante en la NSO es el capitán de fragata Ignacio Román, profesor y director de cuatro de los 120 cursos que se imparten en la escuela. El oficial señala que su labor conlleva dos grandes retos. El primero es asegurar una relación fluida, correcta, profesional y conciliadora con muchos y diferentes actores. El segundo es estar al día sobre muchos contenidos y asuntos para poder enseñar, asesorar y emitir opiniones con rigor y responsabilidad. Con todo, el capitán de fragata asegura que su trabajo es «verdaderamente satisfactorio y motivador» y añade que la experiencia es igualmente beneficiosa para la familia, que tiene la oportunidad de vivir intensamente la cultura de otros países, además de poder mejorar o aprender idiomas.

En muchos casos, la decisión de solicitar una determinada vacante en el extranjero no solo se toma por el crecimiento profesional que puede suponer sino también por el beneficio que puede implicar para la familia, fundamentalmente para los hijos. En este sentido, los militares destinados en el exterior en puestos de la



→ **CORONEL JULIO CÉSAR GARCÍA LODEIRO**  
**Jefe de Comunicación del SACT, Norfolk**

**En comunicación se necesitan profesionales con experiencia y recursos para que los mensajes lleguen en tiempo y forma**

Alianza Atlántica valoran en gran medida las facilidades que encuentran en relación a la vivienda o el colegio.

En los casos de unidades o ciudades en las que hay una amplia presencia de personal de la OTAN, como Mons o Brunssum, la cuestión logística y administrativa suele implicar menos dificultades porque hay una estructura de apoyo más fuerte y experimentada y los países aliados suelen contar con el denominado Elemento Nacional de Apoyo (NSE, por sus siglas en inglés). Por el contrario, en unidades o ciudades con escasa presencia de españoles o menos «cultura multinacional», como puede ser Bucarest, es importante tener el apoyo de compañeros que han estado destinados previamente en esa determinada unidad o ciudad.

### GESTIÓN DE VACANTES

Por supuesto, el personal que va a ocupar una vacante en el extranjero o ya está desplegado cuenta con el asesoramiento y apoyo de las Jefaturas de Recursos Humanos de sus respectivos Ejércitos o del Estado Mayor de la Defensa (EMAD), encargadas de gestionar estas vacantes.

El comandante Alfonso Caravaca, jefe del Área de Gestión de la Sección de Gestión y Apoyo de la Jefatura de Recursos Humanos del EMAD, explica que hay cuatro resoluciones de vacantes: las específicas del Ejército de Tierra, la Armada y el Ejército del Aire del Espacio y la denominada «de cualquier Ejército». Por ejemplo, las vacantes en Northwood (Reino Unido) son solo de Armada, mientras que las de Ramstein (Alemania) son del Ejército del Aire y del Espacio. En cualquier caso, las resoluciones siempre deben cumplir con la Directiva del EMAD que contempla, entre otros puntos, que en las asignaciones de vacantes de los empleos de soldado a teniente coronel prime el hecho de que sea la primera experiencia internacional. Por el contrario, en las vacantes de coronel es requisito fundamental pasar una entrevista y se valora la experiencia y la idoneidad para el puesto.

Respecto a cuáles son las vacantes más solicitadas, el comandante Caravaca señala dos: las de Nápoles (Italia) y las de Norfolk (Estados Unidos), para las que puede haber hasta 100 peticionarios para un determinado puesto.

El coronel Julio César García Lodeiro es uno de los militares destinados en

Norfolk, concretamente como jefe de la Sección de Comunicación del Cuartel General del Mando Aliado Supremo de Transformación (SACT), un puesto de gran responsabilidad y exigencia que implica un proceso de selección del candidato igualmente exigente. La cualificación y la experiencia en el ámbito aliado y en puestos de comunicación estratégica de relevancia en territorio nacional inclinaron la balanza del lado del coronel.

«En comunicación no puedes fallar, por lo que se necesitan profesionales con experiencia y recursos para garantizar que los mensajes llegan a las audiencias en tiempo y forma. Esto es especialmente necesario en un mando estratégico que está mirando al futuro, como ACT,

## Las vacantes más solicitadas son las de Nápoles y Norfolk, para las que puede haber hasta 100 peticionarios

en el que la comunicación de sus actividades requiere un gran esfuerzo de decodificación del mensaje para que sea comprensible por todas las audiencias», explica el coronel, que lidera un equipo de 14 personas de diferentes nacionalidades.

El compromiso de España con la Alianza se hace visible en el trabajo de cada uno de los militares españoles destinados en unidades y organismos aliados, que ofrecen dedicación, profesionalidad, experiencia y buen hacer, pero que, en la mayoría de los casos, también reciben una mayor preparación, nuevas capacidades, sinergias y riqueza cultural. En palabras del cabo primero Alcaraz, «es una experiencia muy recomendable tanto personal como profesionalmente y, en nuestra profesión, yo diría que incluso necesaria».

**Nuria Fernández**  
Fotos: EMAD

# Bruselas como reto, experiencia y aventura

**Teniente coronel (ET)**  
**Juan José Crespo Esbert**  
*International Military Staff del NATO HQ, en Bruselas*

**S**IEMPRE había querido ir destinado al extranjero. Creo que es una oportunidad profesional, pero, sobre todo, un reto personal. Por motivos familiares no había podido solicitarlo antes, pero este año pude hacerlo y desde agosto estoy destinado en el *International Military Staff* (IMS) del Cuartel General de la OTAN en Bruselas.

La primera «misión», desde luego, era encontrar casa, y para ello —antes de incorporarme— desde la oficina del Representante Militar de España en la OTAN me proporcionaron información de distintas inmobiliarias. Contando con la ayuda sobre el terreno de un compañero que ya estaba en Bruselas elegimos una casa. Ahora que ya llevamos unas semanas viviendo aquí, creo que hemos acertado.

Mentiría si dijera que hay pocos trámites administrativos que hacer, pero también es cierto que con paciencia y la ayuda de «los antiguos del lugar» todo va saliendo.

Sobre el trabajo, creo que soy un privilegiado por estar en el IMS, pero también conlleva una enorme responsabilidad. El IMS está formado por 500 personas —civiles y militares— organizados en varias divisiones cuya función es asesorar en distintas materias al Comité Militar de la OTAN donde se sientan las 30 —pronto 32— naciones miembros de la Alianza.

Mi familia me ha acompañado en esta aventura común y también ella ha sentido la ayuda de muchas personas, tanto españolas como de otros países. Mi esposa ya participa de las actividades organizadas por otras mujeres y mi hija, que estudiaba periodismo en Valencia, continuará aquí, en Bruselas. El destino es para tres años y espero que mis otras dos hijas se animen también a pasar algún curso con nosotros.

De momento el tiempo no está siendo malo, aunque nos advierten varios compañeros de que no veremos mucho el sol en varios meses. No hemos sufrido —todavía— el temido impacto meteorológico. Sobre el choque cultural, para ser una familia que apenas hablamos francés, nos vamos defendiendo. En la ciudad hay un alto nivel de inglés entre la gente y eso nos ayuda bastante en el día a día.

Es muy pronto para hacer balance, todavía tenemos cajas en casa sin ordenar, pero me atrevo a decir que hicimos lo correcto al lanzarnos a esta aventura. Para mí como militar, y para mi familia como ciudadanos de un mundo cada vez más conectado, ir a Bruselas, al Cuartel General de la OTAN, era una oportunidad que no podíamos dejar pasar. Dejamos en España familiares, grandes amigos y paisajes increíbles, una luz que brilla como ninguna otra, una comida fantástica... Pero salir de la zona de confort nos puede enseñar muchas cosas y darnos nuevas oportunidades.

En mi empleo de comandante, estando destinado en Bétera, durante un curso escolar estuve dando charlas a los niños explicando qué es la OTAN, cuáles son sus valores y cómo se toman las decisiones. Ahora puedo ver ese proceso en las reuniones del Comité Militar. Es una sensación bonita que da sentido a muchas cosas.

Con mucha ilusión nos embarcamos en este reto profesional y familiar, con la responsabilidad de representar (un poco) a España, y la alegría de seguir caminando juntos dejando que la vida nos sorprenda.

**«Con mucha ilusión nos embarcamos en este reto profesional y familiar, con la responsabilidad de representar (un poco) a España»**