

ES TU FUERZA

Se pone en marcha un proyecto para la inserción laboral civil de militares y reservistas de especial disponibilidad

EL Ministerio de Defensa y la Fundación CEOE han puesto en marcha el proyecto *Es tu fuerza* (*tu futuro, nuestra misión*), con el que ambas entidades tratan de facilitar la inserción laboral civil del personal militar —en particular de la tropa y marinería con compromiso temporal en las Fuerzas Armadas— y de los reservistas de especial disponibilidad.

El proyecto ha tenido una buena acogida, con más de 700 personas inscritas —entre ellos 178 reservistas de especial disponibilidad— desde que el pasado 3 de marzo fue presentado por la ministra de Defensa, Margarita Robles, y por el presidente de la Confederación Española de Organizacio-

nes Empresariales (CEOE), Antonio Garamendi. Se inscribe en el convenio de colaboración que el Ministerio y la Fundación firmaron el 16 de abril de 2021, «para el desarrollo de actividades que complementen la formación e impulsen el aprovechamiento de las capacidades profesionales del personal militar, fomentando su incorporación al ámbito laboral civil».

PROYECTO PILOTO

Tras varios meses de trabajo, la colaboración ha dado a luz un proyecto piloto con tres sectores empresariales estratégicos de alta empleabilidad: tecnologías de la información y la comunicación; transporte, logística y autoescuelas; y

construcción. En ellos se han definido claramente más de 40 perfiles profesionales, entre los que destacan los de dirección de servicios TIC y marketing, en el primero; conductores y gestión de rutas, en el segundo; y operadores de vehículos y de maquinaria y técnicos de electricidad, en el tercero.

Los perfiles sirven para empezar a conectar a los interesados con las demandas de las más de 30 empresas interesadas a través de la plataforma SAPROMIL, emplazada en la Dirección General de Reclutamiento y Enseñanza Militar, que gestiona salidas profesionales para militares y reservistas de especial disponibilidad. El objetivo final es el de obtener los mejores resultados que garanticen el éxito de la formación e inserción laboral en su totalidad, mediante ofertas «a la carta», remitiendo las ofertas de trabajo directamente a los candidatos que han mostrado interés.

Una vez recibidas las encuestas, que podrán presentarse hasta el próximo 30 de abril, los equipos interdisciplinarios analizarán los resultados para identificar las posibilidades de inserción laboral según los requisitos empresa-



Personal de tropa en una actividad formativa en la Academia de Logística del Ejército de Tierra.



Margarita Robles destacó en la presentación del proyecto el compromiso y la eficacia de los militares.



«Las empresas están a disposición de las Fuerzas Armadas», manifestó el presidente de la CEOE, Antonio Garamendi.

riales, así como las eventuales acciones formativas para optimizar los perfiles profesionales.

UNIÓN

«Hoy ponemos de relieve, una vez más, una unidad, una unión, que resulta imbatible, entre el empresariado y las Fuerzas Armadas», afirmó en la presentación del proyecto *Es tu fuerza* la titular de Defensa, quien consideró que «no puede haber nada mejor para una empresa que tener en sus filas a estos hombres y mujeres, capaces de la mayor heroicidad». «Con ellos vais a tener compromiso, seguridad, lealtad, eficacia y mucho talento, y humildad también», añadió Robles.

«Os necesitamos —indicó el presidente de la CEOE, dirigiéndose a las Fuerzas Armadas—; necesitamos gente preparada, con esos valores y ese sentido de España». Indicó que «las empresas están a disposición de las Fuerzas Armadas, esto no ha hecho más que empezar, y a partir de ahora nos tenemos que exigir ese esfuerzo, trabajo y unión».

El personal al que se dirige preferentemente el proyecto es un colectivo «muy preparado, entregado, capaz y con unos valores que son un plus, como la lealtad, la vocación de servicio, el compromiso y la cultura del esfuerzo», según señaló la subsecretaria de Defensa, Amparo Valcarce, y cuenta con altas capacidades, por lo que se encuentra «en condiciones de aportar lo mejor de sí mismos al tejido empresarial español».

«Empezamos un camino que va a ser exitoso —aseguró la presidenta de la Fundación CEOE, Fátima Báñez—; la unidad hace la fuerza, y la fuerza de Es-

paña son sus militares, y los queremos en nuestras empresas para ser los mejores». En el acto intervinieron representantes de los sectores que participan en el proyecto, que pusieron en valor el potencial de la iniciativa: Rafael Barbadillo, presidente de Confibus (transporte en autobús); Víctor Calvo-Sotelo, director general de DigitalES (tecnología e innovación digital); Pedro Fernández Alén, presidente de CNC (construcción); Francisco Hortiguëla, director general de AMETIC (tecnologías de la información, comunicaciones y electrónica); Andoni Martín, secretario general de CNAE (autoescuelas); José María Quijano, secretario general de la CETM (transporte de mercancías); César Tello, director general de Adigital (economía digital); y Ramón Valdivia, vicepresidente de ASTIC (transporte internacional por carretera).

FORMACIÓN

El convenio firmado en abril de 2021 supuso la consolidación de una colaboración a nivel nacional con una entidad como la CEOE, que ejerce un papel clave como interlocutora del tejido empresarial. A través del mismo se intenta beneficiar al personal

voluntariamente inscrito en la plataforma SAPROMIL, la cual incluye a día de hoy a cerca de 15.000 militares de tropa y marinería y a unos 2.000 reservistas de especial disponibilidad.

Actualmente hay más de 3.000 militares inscritos en formación para el empleo, y casi 5.000 han participado ya en más de 300 actividades formativas (cursos de desarrollo de software, marketing, ciberseguridad, inteligencia artificial, transporte terrestre, seguridad...)

El convenio cumple con el mandato de la Ley de Tropa y Marinería de 2006 y se inspira en los objetivos establecidos por la Comisión de Defensa del Congreso para mejorar la situación profesional de soldados y marineros con compromiso temporal en las Fuerzas Armadas, y se enmarca en la Estrategia Integral de Desarrollo Profesional que actualmente está desarrollando el Departamento.

Como afirma la subsecretaria de Defensa, «nuestro compromiso con el personal temporal, además de su ejercicio profesional, es darle formación y contribuir a su inserción laboral en el ámbito civil». El Ministerio de Educación y Formación Profesional y el de Trabajo y Economía Social, a través del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), contribuyen también con la realización de cursos de formación y cursos con certificado de profesionalidad. Una colaboración consolidada de la que «este convenio es una herramienta esencial en un trabajo interministerial muy sólido y en el ejercicio de 2022 vamos a disponer de una financiación de más de 14 millones de euros para cumplir los objetivos», añadió Amparo Valcarce.

Santiago Fernández del Vado

Las ofertas de trabajo se remitirán a los candidatos que han mostrado interés